

## 合肥工业大学教师国内访学进修协议书（2012版）

甲方：合肥工业大学

乙方：\_\_\_\_\_（申请人），现工作单位：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_；身份证号码：\_\_\_\_\_；联系电话：\_\_\_\_\_

住址（户籍所在地）：\_\_\_\_\_；E-mail：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就乙方在甲方同意下在职从事国内访学进修学习，达成如下协议：

1、甲方批准乙方的派出方式为：\_\_\_\_\_（①高校青年骨干教师国内访问学者，②一般国内访问学者，③高级国内访问学者，④博士后研究，⑤联合培养博士生，⑥其他\_\_\_\_\_）。（附件一，乙方的进修访学申请书及邀请函或接受函）

2、甲方同意乙方赴国内（学校或机构名称）\_\_\_\_\_访学进修。

进修期限为\_\_\_\_\_个月，专业为\_\_\_\_\_，导师为\_\_\_\_\_。

派出时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，预计回校时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、甲方同意乙方的进修计划（附件二，乙方的进修计划），并为乙方办理相关派出手续。甲方支持乙方进修费\_\_\_\_\_元，住宿费\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_次的往来标准交通费（根据学校相关规定核准）；其他费用由乙方自行承担。

4、乙方应遵守培养单位的培养规范及有关规章制度，认真完成研究工作；并根据甲方需要，完成甲方和乙方原所在单位安排的有关工作。因故需要延长学习时间，须提前三个月向甲方提出书面申请，经同意后方可延长，延长时间原则上不超过\_\_\_\_\_个月。如甲方不同意乙方的延期申请，乙方必须按期回校。未经甲方同意，乙方逾期不归，则不再享受甲方职工的任何待遇，逾期超过3个月，按自动离职处理。

5、乙方访学进修期间，人事档案、粮户关系等放在甲方一律不转，乙方的考核仍在所在单位进行，乙方至少每3个月向所在单位和甲方师资管理办公室（E-mail: szk@hfut.edu.cn）提交1次学习工作报告。

6、乙方按进修计划完成正常的学习工作，视为考核称职。考核评价称职，则乙方在外学习时间段计入乙方专业技术职务工作年限，按学校同级同类人员享受相关待遇。乙方校内绩效津贴按照学校及所在单位的有关规定执行。

7、乙方完成访学进修回校后，须在一周内向甲方报到，并向甲方人事处和所在单位提供学习工作总结报告（附件三，乙方的学习总结报告或培养单位提供的乙方工作成绩考核表）及培养单位提供的学习证明材料或结业证书复印件（附件四，乙方的进修或访学结业证书复印件）。

8、乙方完成访学进修回校后，仍回甲方原单位工作。派出时间10个月及以上的人员，回校后服务期为三年；派出时间3个月及以上、10个月以下的人员，回校后服务期为两年。乙方服务期满后，才可再次享受学校访学进修资助。

9、如果乙方不按期回甲方工作或未满服务期离校，乙方须缴纳10000元/年违约金，承担相应违约责任，且退还培养学习期间甲方提供的培养费、工资、津贴。

10、本协议书自双方签字之日起生效，签约各方均负有履行本协议的义务。本协议正本一式2份，甲、乙双方各一份。必要时，经甲、乙双方协商一致后，可对本协议书进行修改或补充。

甲方法定代表人或其委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：附件一（\_\_\_\_\_）；附件二（\_\_\_\_\_）；附件三（\_\_\_\_\_）；附件四（\_\_\_\_\_）。