

合肥工业大学企业博士后工作协议书

甲方：合肥工业大学

乙方：（合作导师）

丙方：（博士后）

合肥工业大学（简称甲方）委托 _____ 学院教授 _____
（简称乙方）与博士后 _____（简称丙方）就博士后研究工作，签定如下协议：

第一条 丙方根据国家有关规定，申请到甲方 _____ 学院 _____ 博士后科研流动站进行博士后研究工作，工作期限自 _____ 年 _____ 月至 _____ 年 _____ 月，共 2 年 24 个月，不超过 30 个月。

第二条 甲方、乙方、丙方协商确定在流动站期间需要完成的研究任务。

第三条 乙方按相关管理规定给丙方提供良好、必要的工作条件，配备必要的科研工作助手。

第四条 为了保证博士后的研究工作得以顺利开展，丙方在站期间，不能申请到国外做博士后、或进修（受甲方委派除外）。

第五条 丙方在流动站工作期间，遵守甲方所制定的有关规定，如有违反行为，愿意接受按有关规定进行的处理。

第六条 丙方应认真学习和遵守我国现行的知识产权相关法律、法规以及我校相关管理规定。对在站期间所取得的职务技术成果，丙方在站或出站后均不得擅自使用、许可或转让（对属甲方所有的技术秘密，丙方不得擅自复制、发表、泄露）。

第七条 丙方研究工作期满出站时，工作站和流动站共同组织专家检查验收其成果是否达到工作协议的要求，并对丙方的研究成果和学术水平给予评定。

第八条 丙方办理出站手续时，凡属校方、院方的公共财产（以及其他证件）等应办理交接（或归还）手续。

第九条 本协议签字后，方可办理进站手续。本协议自三方签字之日起生效，三方保证遵守执行。协议书一式四份，甲方、乙方、丙方各一份，甲方一份由学校师资管理办公室保存，第四份由流动站所在学院保存。

科研目标任务

一、博士后研究课题名称

二、工作任务（研究内容与拟解决的关键问题、创新之处等）

三、预期目标（含中期目标）

四、预期研究成果和经济社会效益

五、中期考核

博士后进站 12-15 个月内参加中期考核。考核结果作为是否能够在站继续研究和出站的依据。

（一）中期考核的考核程序

1、流动站和工作站协商确定考核方式，组织开展中期考核工作，由学校和学院博士后管理工作小组负责组织开展，成立考核小组。

2、博士后填写《合肥工业大学博士后中期考核业绩表》和《合肥工业大学博士后研究工作进展情况中期汇总表》，提交研究成果及相关证明材料，参加答辩。

3、考核小组做出评价。相关考核材料一并报人事处师资管理办公室审核备案。

4、企业博士后的中期考核以工作站为主，具体程序由流动站和工作站参照以上程序协商确定。

（二）中期考核等级

中期考核结论分为优秀、良好、合格及不合格四类。

优秀：综合素质高，工作认真，科研作风严谨，协作意识强，按时完成博士后研究工作的阶段性计划，已有高水平论文或获奖成果。在站期间有下列成果之一，可作为中期考核优秀的候选人：

1、主持省部级及以上科研项目一项；或获得中国博士后基金特别资助；或获中国博士后面上基金一等资助；

2、以第一作者在校定核心期刊上发表或被 SCI 收录的论文 1 篇；

3、获厅级科研成果奖 1 项（第 1 名）；或获省部级及以上科研成果奖 1 项（前 3 名）；

4、以第一作者公开出版专著 1 部；

5、以第一发明人获授权发明专利 1 项。

良好：综合素质较高，工作认真，科研作风严谨，协作意识较强，完成博士后研究工作的阶段性计划，积极申报科研课题，积极参与科研项目的工作。在站期间具有下列成果之一：

1、主持厅级科研项目 1 项；或参加省部级及以上科研项目 1 项（前 3 名）；或获中国博士后面上基金二等资助；

2、以第一作者在中文核心期刊上发表论文 2 篇；

3、获厅级科研成果奖 1 项（前 3 名）；或获省部级及以上科研成果奖 1 项（参加者）。

